

Finiquito Laboral

Codigo del Trabajo Arts. 159-163 + LIR Art. 17 N° 13 — Actualizado a Mayo 2026

1. Resumen ejecutivo

El finiquito formaliza el termino del contrato laboral y consolida las obligaciones pendientes del empleador. La causal invocada determina que indemnizaciones aplican. La normativa vigente combina: Codigo del Trabajo (Arts. 159-171), LIR (Art. 17 N° 13 para exencion IUSC), Ley 21.643 (Karin) cuando aplica, y jurisprudencia DT.

2. Causales de termino del contrato

Causal	Indemnizacion anos servicio	Aviso previo
Art. 159 N° 1 - Mutuo acuerdo	No	No
Art. 159 N° 4 - Vencimiento plazo	No	No
Art. 159 N° 5 - Conclusion trabajo	No	No
Art. 160 - Caducidad imputable trabajador	No	No
Art. 161 - Necesidades de la empresa	SI (Art. 163)	SI (Art. 162)
Art. 161 bis - Servicios profesionales	SI	SI
Art. 171 - Despido indirecto (autodespido)	SI + 50% recargo	SI

3. Marco normativo aplicable

- **Art. 159 CT:** Causales objetivas — mutuo acuerdo, vencimiento, conclusion, muerte, caso fortuito. NO generan indemnizacion.
- **Art. 160 CT:** Caducidad imputable al trabajador — falta probidad, agresion fisica, etc. NO genera indemnizacion.
- **Art. 161 CT:** Necesidades de la empresa — fundamento economico, tecnologico, productivo. Genera indemnizacion Art. 163.
- **Art. 162 CT:** Aviso previo de 30 dias o pago de indemnizacion sustitutiva equivalente a 1 mes de remuneracion.
- **Art. 163 CT:** Indemnizacion por anos de servicio — 30 dias de la ultima remuneracion mensual por cada ano de servicio, con tope de **11 anos y 90 UF mensual**.
- **Art. 168 CT:** Recargos en despidos injustificados o improcedentes — entre +30% y +100% sobre la indemnizacion segun la infraccion.
- **Art. 171 CT:** Despido indirecto (autodespido por incumplimiento grave del empleador) — indemnizacion Art. 163 aumentada en 50%.

- **Art. 67-68 CT:** Vacaciones legales — 15 días hábiles por año, más día progresivo cada 3 años sobre 10.
- **LIR Art. 17 N° 13:** Las indemnizaciones legales por años de servicio están **EXENTAS** de Impuesto Unico 2da Categoría.

4. Componentes del finiquito

```
Indemnizacion años servicio = MIN(Sueldo, 90 UF) × MIN(Años servicio, 11)
Indemnizacion aviso previo (si no se dio aviso) = MIN(Sueldo, 90 UF) × 1 mes
Vacaciones proporcionales = Sueldo / 30 × días vacaciones pendientes
Días trabajados del mes = Sueldo / 30 × días pendientes
Bonos / comisiones pendientes = Según política
Vacaciones progresivas (10+ años) = +1 día adicional cada 3 años sobre 10
```

TOTAL = Suma de los anteriores

5. Tratamiento tributario

Las indemnizaciones **LEGALES** por años de servicio están **EXENTAS de Impuesto Unico 2da Categoría** (Art. 17 N° 13 LIR), hasta el tope legal de 90 UF mensual y 11 años. Los siguientes son **AFECTOS** al IUSC:

- Vacaciones proporcionales y progresivas.
- Días trabajados pendientes del mes.
- Bonos voluntarios o pagos sobre el tope legal.
- Indemnizaciones pactadas en exceso del tope legal.

6. Calculo del tope mensual 90 UF

Tope mensual = 90 UF × valor UF al ultimo dia del mes anterior al pago

Ejemplo (UF \$40.186 a mayo 2026): Tope = 90 × \$40.186 = \$3.616.740

Sueldo aplicable = MIN(Ultima remuneracion, Tope mensual)

7. Vacaciones proporcionales y progresivas

El trabajador tiene derecho a 15 dias habiles de feriado anual (Art. 67 CT). Si tiene 10 anos o mas de servicio, gana 1 dia adicional cada 3 anos (Art. 68 CT). Al cese, las vacaciones pendientes proporcionales y progresivas se pagan al valor diario del sueldo.

Valor dia = Sueldo / 30

Dias devengados al cese = Dias legales × (dias trabajados / 365)

Dias pendientes = Devengados - Tomados

Pago vacaciones = Valor dia × Dias pendientes

8. Despido indirecto (Art. 171) - autodespido

Procede cuando el empleador incurre en infracciones graves (no pago de remuneraciones, hostigamiento, vulneracion de derechos fundamentales). El trabajador autodespide y demanda. Si el TTL acoge:

- Indemnizacion anos servicio aumentada en 50%.
- Indemnizacion sustitutiva por aviso previo (1 mes).
- Otras prestaciones segun la infraccion (tutela laboral, lucro cesante).

9. Errores frecuentes

- **Confundir 90 UF con tope imponible:** Son topes diferentes — 90 UF es para indemnizacion Art. 163; el tope imponible 2026 tambien es 90 UF pero corresponde a remuneraciones operativas mensuales.
- **No aplicar recargo Art. 168:** Si el TTL declara despido injustificado, hay recargo de +30% (causal carente de motivo plausible), +50% (Art. 161 inexistente) o +100% (caducidad Art. 160 sin justificacion).
- **Aplicar indemnizacion Art. 163 a causal Art. 159 o 160:** Solo Art. 161 (y derivadas), Art. 161 bis y Art. 171 generan derecho a Art. 163.
- **Olvidar las vacaciones progresivas:** Si el trabajador acredita 10+ anos en este empleador (o anos reconocidos por otros), aplican dias adicionales.
- **Tratar pagos voluntarios como exentos:** El SII puede revisar y reclasificar pagos voluntarios sobre el tope legal como gasto rechazado o renta afecta.

10. Disclaimer

Para casos complejos (Ley Karin, tutela laboral, demandas TTL, incumplimiento Art. 162), se requiere asesoria juridica especializada. Mp Asociados acompaña el aspecto contable-tributario del finiquito y coordina con asesoria legal del cliente.