

Liquidacion de Sueldo Mensual

Codigo del Trabajo + DL 824 LIR + Ley previsional — Actualizado a Mayo 2026

1. Resumen ejecutivo

La liquidacion de sueldo es un proceso mensual que articula tres marcos normativos: laboral (Codigo del Trabajo), previsional (DL 3.500, DFL 1/2005, Ley 19.728) y tributario (LIR Art. 42 N° 1 y Art. 43 N° 1). Este manual detalla la estructura completa.

2. Marco normativo aplicable

- **Codigo del Trabajo Arts. 41 a 44:** Definicion de remuneracion, conceptos imponibles y no imponibles.
- **Art. 50 CT:** Gratificacion legal — minimo 25% de la remuneracion mensual o 4,75 IMM anuales topadas.
- **DL 3.500 (1980):** Sistema previsional AFP — 10% cotizacion obligatoria + comision variable.
- **DFL 1/2005 Min. Salud:** Cotizacion salud 7% minimo (Fonasa o Isapre).
- **Ley 19.728:** Seguro de Cesantia — 0,6% trabajador + 2,4% empleador en contratos indefinidos. En plazo fijo solo aporta empleador.
- **LIR Art. 42 N° 1 y 43 N° 1:** Impuesto Unico de 2da Categoria sobre remuneraciones, con tabla progresiva en UTM (Circular SII anual).

3. Parametros vigentes 2026

Parametro	Valor	Fuente
UTM Mayo 2026	\$70.588	SII
UTA 2026 (UTM Mayo x 12)	\$847.056	Derivado SII
UF aprox al 13-may-2026	\$40.186	Banco Central
Tope imponible mensual	90,0 UF	Sup. Pensiones (desde feb-2026)
Tope seguro cesantia	135,2 UF	Sup. Pensiones
Cotizacion AFP obligatoria	10%	DL 3.500
Cotizacion salud minima	7%	DFL 1/2005
Seguro cesantia trabajador	0,6%	Ley 19.728 (solo indefinidos)
Comision AFP variable	0,49% - 1,45%	Por AFP

4. Tabla IUSC 2026 (8 tramos en UTM)

Desde UTM	Hasta UTM	Factor %	Rebaja UTM
0	13,5	0	0
13,5	30	4	0,54
30	50	8	1,74
50	70	13,5	4,49
70	90	23	11,14
90	120	30,4	17,80
120	310	35	23,32
310	Y mas	40	38,82

5. Formula de calculo paso a paso

1. Base Imponible = Sueldo + Gratificacion + Bonos imposables + Horas extra
2. AFP obligatoria = Base \times 10%
3. AFP comision = Base \times % comision AFP
4. Salud = Base \times max(7%, % pactado Isapre)
5. Cesantia (si indefinido) = Base \times 0,6%
6. Base IUSC = Base - (AFP + Salud + Cesantia)
7. Base en UTM = Base IUSC / UTM vigente
8. IUSC = (Base UTM \times factor - rebaja UTM) \times UTM
9. Liquidado a pagar = Total haberes - Total cotizaciones - IUSC

6. Conceptos imposables vs no imposables

Concepto	Imponible	Tributable	Comentario
Sueldo base	SI	SI	Base contractual
Gratificación legal Art. 50	SI	SI	Tope 4,75 IMM/año
Horas extra al 50%	SI	SI	Hora ordinaria × 1,5
Bonos imposables	SI	SI	Producción, asistencia
Asignación colación	NO	NO	Razonabilidad SII
Asignación movilización	NO	NO	Razonabilidad SII
Asignación familiar	NO	NO	Según tramo
Asignación pérdida de caja	NO	NO	Cajero, cobrador
Viáticos razonables	NO	NO	Por trabajo fuera oficina
Indemnizaciones legales	NO	NO	Art. 17 N° 13 LIR

7. Tope imponible y su aplicación

El tope imponible vigente para 2026 es **90,0 UF** (Superintendencia de Pensiones, vigente desde febrero 2026). Si el sueldo imponible excede el tope, las cotizaciones se calculan solo sobre el tope, generando un mayor líquido para sueldos altos. El seguro de cesantía tiene tope separado de 135,2 UF.

Calculo con tope (caso sueldo > tope):

```
Imponible_topado = MIN(Imponible, 90 UF × valor UF)
AFP = Imponible_topado × 10%
Salud = Imponible_topado × 7%
Cesantia = MIN(Imponible, 135,2 UF) × 0,6%
```

8. Casos especiales

- **Sueldo proporcional:** Si trabajo menos de 30 días se aplica Sueldo / 30 × días trabajados.
- **Gratificación anual pagada en un mes:** Tributación con anualización (LIR Art. 46) para evitar saltos de tramo.
- **Trabajador con licencia médica:** No paga cotización mientras dure el subsidio (carga la institución de salud).
- **APV / Cuenta 2 voluntaria:** Reduce base IUSC hasta 50 UF mensuales (o 600 UF anuales).
- **Bonos no pactados:** Pagados en mes específico se reconocen como gasto del periodo, pero pueden requerir anualización para IUSC.

9. Errores frecuentes

- **Aplicar UTM equivocada:** Usar UTM del mes de pago, no del mes trabajado.
- **Descantar cesantía en plazo fijo:** En plazo fijo, el trabajador NO descuenta 0,6%. Solo aporta el empleador 3,0%.

- **No aplicar tope imponible 2026 actualizado:** Es 90 UF desde feb-2026 (era 87,8 UF en 2025).
- **Confundir base IUSC con base previsional:** El IUSC se calcula sobre la base imponible DESPUES de descontar cotizaciones legales.

10. Disclaimer

Este manual es referencial y refleja la normativa vigente al momento de su emisión. Para liquidación operacional con cierre tributario, requiere ajuste por casos específicos (APV, anualizaciones, indemnizaciones, licencias).